

第三屆開拓研討會

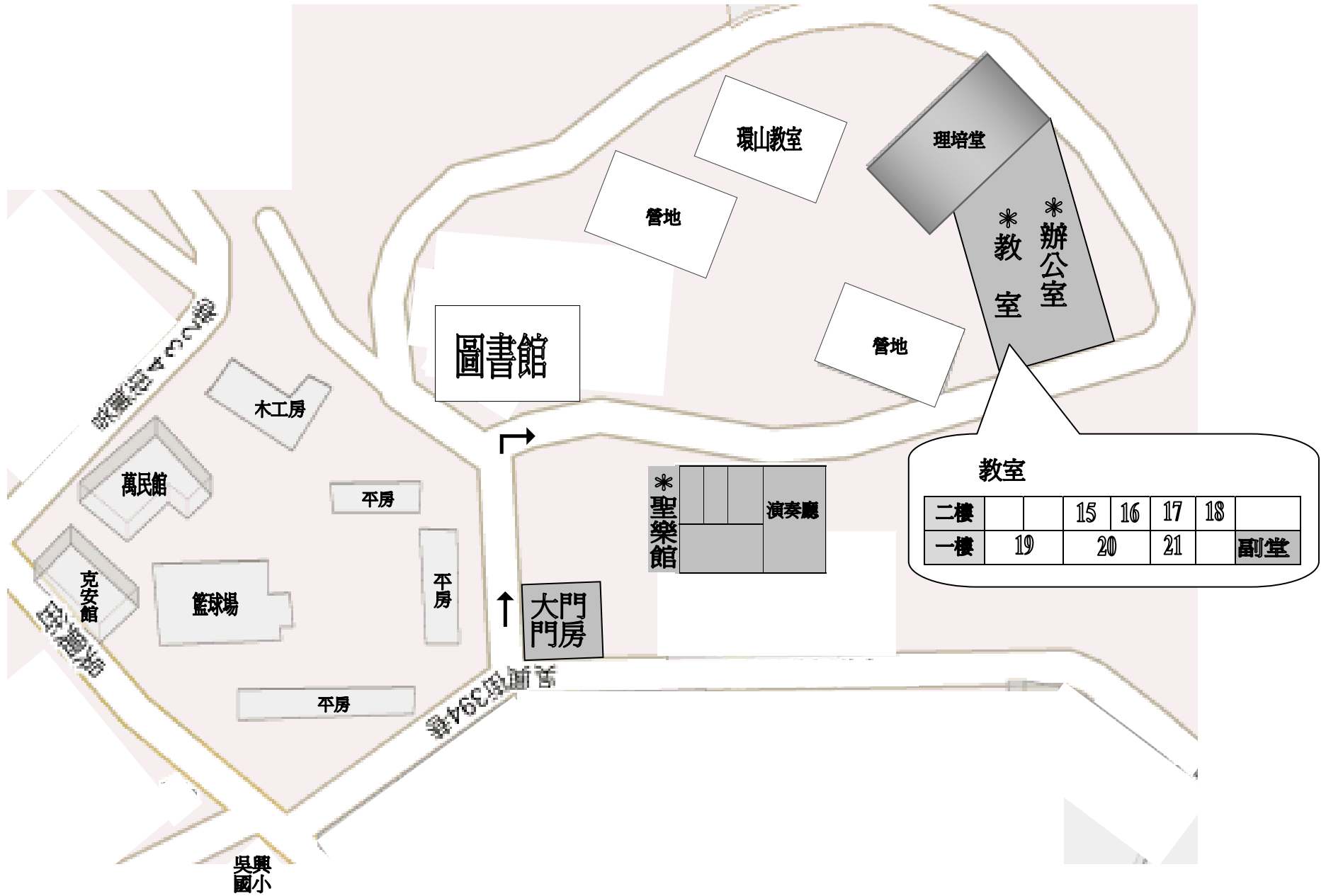
2011年一月17日10:00~17:00

地點：基督教台灣浸會神學院

耶穌說：我就是世上的光
跟從我的就不在黑暗裏走
必要得著生命的光



台灣浸信會神學院 <校區簡圖>



教室

二樓		15	16	17	18	
一樓	19	20	21		副堂	

2011年一月17日 開拓研討會

時間	內容	負責人
09:30 ~ 10:00	報到暨博覽會	學生及各機構同工
10:00 ~ 10:15	敬拜	林高玄牧師
10:15 ~ 10:20	致歡迎詞	蔡瑞益院長
10:20 ~ 11:40	專題：開拓教會的挑戰與經驗	于金堂牧師
11:40 ~ 12:00	回應	曾金助牧師
12:00 ~ 12:30	Q & A	于金堂牧師
12:30 ~ 13:30	午餐暨博覽會	學生及各機構同工
13:30 ~ 13:40	歡唱	侯敦仁牧師
13:40 ~ 15:00	分組研討（一）	分組講員
15:00 ~ 15:20	休息暨博覽會	學生及各機構同工
15:20 ~ 16:40	分組研討（二）	分組講員
16:40 ~ 16:50	回應詩歌	何有義牧師
16:50 ~ 17:00	總結	何有義牧師

分組講員

1. 投資自己成為開拓者 莊懷駟牧師(浸信會我們教會)
2. 教會拓植的準備與實踐 譚國才牧師(台灣浸信會神學院、浸信會聖光堂)
3. 如何使開拓反敗為勝 林文華牧師(貴格會海山教會)
4. 面對重大災難時政府資源之運用—兼談災區工作經驗
曾紀平弟兄(中華基督教救助協會)

主辦單位

基督教台灣浸會神學院、中華基督教浸信會聯會國內傳道部
中華基督教衛理公會、客家福音協會、台灣基層福音差傳會
開拓協會、貴格會板城教會、紅樹林教會、浸信會我們教會、浸信會聖光堂

場地介紹

開拓博覽會：

(二樓)

18 號教室：台灣基層福音差傳會

17 號教室：信義會

16 號教室：台北靈糧堂

15 號教室：基督教台灣浸會神學院

(一樓)

副堂：(八個單位)

貴格會聯合開拓、衛理公會總會、台中慕義堂、浸信會聖光堂

浸信會我們教會、台福教會宣教中心、客家福音協會、開拓籌備會

21 號教室：台灣宣教神學院

分組教室：

理培堂：投資自己成為開拓者（莊懷駟牧師 浸信會我們教會）

聖樂館(演奏廳)：教會拓植的準備與實踐（譚國才牧師）
（基督教台灣浸會神學院、浸信會聖光堂）

19 號教室：如何使開拓反敗為勝（林文華牧師 貴格會海山教會）

20 號教室：面對重大災難時政府資源之運用——兼談災區工作經驗
（曾紀平弟兄 中華基督教救助協會）

開拓教會的挑戰與經驗

講員：于金堂牧師（台中慕義堂）

一、前言：

教會開拓有許多不同模式，各種模式有其特殊的挑戰和經驗，慕義堂採取的模式是「聖徒相通」模式。特點有三：

- 1、開拓的母堂與子堂並不完全獨立。「一個教會，分點崇拜。」
- 2、目前我們仍是一位主任牧師，一個長執會，一位執事部主席，一本帳。「自立自養，統籌統支，彼此幫補。」
- 3、十五個獨立聚會的「全人關懷中心」各有特色，但在本質上是平等的，相通的，共治的。「最小的十多人，最大的三百多人。」

二、成果：

本堂是從一九九九年開始第一次植堂開拓新崇拜點，當時有三位傳道人共同牧養 120 位會友。十一年來共植堂或開拓了十五個崇拜點，已有十位按立傳道五位實習傳道人，共同牧養一千零五十位成人會友，一百八十位兒童會友。

三、挑戰

- 1、教會開拓就是面對巨大的改變，改變有興奮的一面，同時有「不安」的一面。「不安」的感受若無法轉換為完成「大使命」的「興奮」感受，開拓可能會成為教會混亂不安的開始。
- 2、開拓教會時，「原牧區」與「開拓區」同時兼顧很困難，各種資源的分配會容易產生衝突。若衝突與分爭不能轉換為「開拓是值得的」的價值感，並且大家同心向外開展，開拓會只有一次，無法激發繼續開拓的熱情。

- 3、因開拓而產生的「分開」會生出疏離感和不了解，也會生出「比較」和一些負面感受。若無法將「疏離」轉換為教會長大了的「成就感」，並發展出有效的相通聯結模式，開拓的動力會減低。
- 4、開拓會使牧養教會的恩賜「拆散」，由於恩賜不足及不夠成熟，服事的品質會降低，弟兄姊妹會不滿足。若人才的需求感不能轉換成人才培育的動力和決心，教會會產生質與量的衰退。
- 5、開拓會激發屬靈爭戰的強度和密集度。若忽略防範魔鬼的詭計和破壞，同工的身心靈易遭受虧損，教會的成長會受阻。
- 6、開拓會增加教會行政治理的複雜度。若沒有合理且效率的決策流程；執行政務，教會會產生不必要的混亂，衝突，疑惑。會友對領導的信任感會流失，治理行政的內耗將使開拓力減損或停止。

四、牧會與開拓的神學基礎和信念

1、基督論是教會論的基礎

- (1) 專注於傳講耶穌基督的生命。
- (2) 強調「因上帝的恩典，我們這徹底墮落；被罪惡捆綁的人，單憑上帝所賜的信心而信靠耶穌基督的救贖，罪得赦免，我們就被天父上帝白白的稱為義，成為上帝的兒女。」
- (3) 教導彼此相愛。
- (4) 教導作見證，傳福音。
- (5) 教導作主門徒，服事神；服事人。

2、教會論

- (1) 我信聖靈，一聖基督教會，聖徒相通，罪得赦免，並且永生。
- (2) 教會是屬基督的，我們是蒙主呼召來牧養教會。
- (3) 教會是以「福音之道」來定義的。「你在那裡看見福音被正確的傳

- 講，聖禮按福音被正確的施行，你就在那裡看見真教會。」~路德
- (4) 聖徒相通：a 在基督裡蒙救贖的基督徒。b 在物質、情感、靈性上彼此相通，互相幫補。
 - (5) 教會的使命就是完成主耶穌吩咐的大使命：「使萬民作主門徒」。
 - (6) 「將福音遍傳的最佳策略是儘可能的在各地建立教會」~彼得魏格納
 - (7) 建立「團契小組」就是建立教會；建立「基督化家庭」就是建立教會。
 - (8) 採取小組架構來牧養教會的原因：a 培育門徒，b 實踐彼此相愛，聖徒相通的最佳模式，c 傳福音、佈道、牧養新人的最佳環境。
 - (9) 一位普通的傳道人在台灣都市最可能的牧養規模：150 人加減 50 人。慕義堂為要成全大多數的傳道人，希望多建立 100~200 人的教會。
 - (10) 一位普通的長老最宜牧養 20 人加減 10 人。家教會模式值得學習。

五、實際的經驗

- 1、配合總會政策啓動植堂。(忠明)條件：(1)已培養好獨立牧養的工人。(2)已有 3~5 個小組願意配搭。(3)開辦費足夠。
- 2、透過賑災關懷，設立全人關懷中心。(大里、太平)(結合總會宣教開拓 C 案和 B2 案)
- 3、透過遠處初信會友成立家教會。結合總會宣教開拓 C 案。(溪湖、埔塩、鹿港、彰北、北屯)
- 4、透過大專福音老師成立以學生為主要牧養對象的「全人關懷中心」。(沙鹿、虎尾)
- 5、透過商場弟兄提供場地，啓動植堂。(玉門、崇德)(C.B 案)
- 6、透過老人安養中心之關懷佈道，成立崇拜聚會。(仁愛、康福)

附註：台灣信義會宣教委員會設計之宣教補助辦法，按宣教之規模目標與作法之不同，給予不同之補助。分 A.B.C.D.E 案。案件說明參總會網站之公告。

回應～開拓教會的挑戰與經驗～

講員：曾金助院長（台灣宣教神學院）

※(本回應資料口頭報告僅抽取重點,20分鐘內未能敘述之資料,請留作參考.)

壹、 宣教與開拓的重要：

- 一、沒有宣教與佈道：教會就不是教會、也失去存在價值。
- 二、台灣教會歷史的省思：（1）遠史時間～386年：遠溯荷蘭1624年、西班牙1626年、鄭入荷出1662年治台約38年。基督教遠史約386年。（2）近史時間～145年：英國長老教會宣教士馬雅各醫師1865年來高雄台南醫療宣教、1871年加拿大籍宣教士馬偕博士來台高雄，不久在淡水醫療宣教。（3）省思～東方與西方相遇。
- 三、宣教的教會是成長與成熟的教會：回應大使命（太廿八18-20）成長與成熟。
- 四、牧養與開拓是宣教本質與實踐：合適牧養往下紮根、有效開拓更多結果。（賽卅七31、約十五8、太廿八19-20）
- 五、TMTS異象與使命：（1）民俗宣教（2）每週二晚上操練福音叩門（3）每學期操練開拓教會（4）立足台灣、心懸亞洲、放眼天下！（太廿八18-20）

貳、 對本題內容的重點、領受與管見：

- 一、慕義堂于牧師重視開拓教會：11年開拓15個聚會點、會友激增約10倍。（領受與管見：統計某些教派近百間教會15年後教會總數增加不到10間，一間教會一年增加3人以上者不到15間。于牧師有開拓使命，11年一個教會衍生15個。人數增加10倍。實為好典範）
- 二、其開拓模式採「聖徒相通」模式：三特點分點崇拜、多子堂一中央（中央型教會）（3）11年開拓十五點「最小十多人最大三百多人」平等相

通共治。（領受與管見：中央型教會衛星式分會.內聚力較強、較容易照顧，但須防封閉與過度門派）

三、其 11 年開拓成果～（1999-2010）：由 3 牧者 120 會友增長到 15 個崇拜點（衛星教會）、10 位傳道 5 位實習傳道、共同牧養 1050 成人會友、180 兒童會友。（領受與管見：幾乎可自立一個教派，但慕義堂有國度觀及謙卑者卻更蒙福。）

四、其所面臨的挑戰：

- (1) 面對巨大改變：A.有興奮面.B.有「不安」面 C、「不安」感若無法轉為「大使命」「興奮」感，開拓可能成為混亂不安的開始。
- (2) 難以兩面兼顧：同時兼顧難.資源分配易衝突。
- (3) 出現價值危機：若缺少「開拓是值得的」的價值感，開拓會只有一次。
- (4) 出現疏離感覺～要使疏離感變成「成就感」與「聖徒相通」模式：否者開拓的動力會減低。
- (5) 出現人才與恩賜不足～要轉化成培育人才的動力：開拓使教會恩賜拆散、不足及不成熟，服事品質降低，兄弟不滿、產生質與量的衰退。
- (6) 出現屬靈爭戰與阻礙～要防範魔鬼詭計與破壞：激發屬靈爭戰強度和密度。同工身心靈易受虧損，教會成長會受阻。
- (7) 出現治理與行政的內耗～要有合理有效率的決策流程：增加教會行政治理複雜度，混亂，衝突，疑惑。信任感流失，內耗..使開拓力減損或停止。

(領受與管見：(1)這七種挑戰，能對正想開拓者提供很好參考。(2)能給已經開拓、正處挫折灰心者很好鼓勵與啟發。(3)但這是只有實地經歷者才較能體驗的感受與問題，最好能成為「分組討論的論題」，較能深入的感受並得到較好的啟發。)

五、 其所教導的神學教義：

01、 重視教導救贖論：(1)基督耶穌的生命(2)強調救恩福音(3)肢體相愛(4)佈道(5)作門徒。

02、 重視肢體相通與普世宣教作主門徒的教會論：也重視普世宣教大使命和聖徒相通(採用團契小組、基督化家庭、小組架構)

(領受與管見：(1)確實若沒有神學只有信仰實踐，好似身體沒有靈魂，宣教與牧養容易走偏差以致百尺竿頭功虧一簣。(2)有神學沒有信仰實踐，好似有靈魂沒有身體，能說不能行，會失去教會的見證與功能。(3)慕義堂能兩者並重，甚是難得。)

六、 其所經歷過的開拓範例：

01、 透過總會開拓政策～台中忠明的開拓經驗：

02、 透過災區賑災與關懷～台中大里太平的開拓經驗：

03、 透過遠處初信會友家庭教會～溪湖、鹽埔、鹿港、彰化、北屯的開拓經驗：

04、 透過大專福音老師牧養學生～沙鹿、虎尾的開拓經驗：

05、 透過商場弟兄場地～台中玉門、崇德的開拓經驗：

06、 透過老人安養中心的關懷佈道～仁愛與康福中心的開拓經驗：

07、 台灣信義會宣教委員會之宣教補助辦法，分 A.B.C.D.E 案。

(領受與管見:(A)從 20 世紀-21 世紀台灣教會的開拓模式不勝枚舉：
例如 (1) 夏中堅牧師提出的~佈道型，情勢型、運動型、策略型-宣、
目標型、分殖型-雀、遷移型、擴散型、擴張型；群體型、活動型、負
擔型、加盟型、分裂型。以及台灣教會植堂方法，有探訪式、接觸式、
服務式、營造式、群體式、人際式-義.王、移民式、結構式、差派式、
招兵買馬式、集體開拓式等不同的方法。(2) 另有其他教派教會所提
的「簡單教會、家庭教會、平安之子、職場啓發課程、職場小組-俞、
家庭小組-念、傾聽靈魂呼聲、尋找成熟莊稼-德、家庭查經班-冬、課輔
班-振、族群需求-溪、柯、春……(B) 慕義堂的開拓模式：有總會政策、
因應時事-天災地變賑災、透過校園老師、遠徙會友家庭、職場宣教、
安養機構等設置了 15 個分會~崇拜點，其成果令人驚訝佩服、刮目相
看。」(C) 這些開拓模式最好也應列入小組探討，才能收到深入與觸
類旁通 效果。

結論：建議有心開拓者~ (1) 需先因應自己教會條件與現狀，各教會的開拓應
各有自己認為合適的模式 (2) 最重要的就是要多參考多個範例，思考各個模式
與範例的結構與得失：選擇較適合自己的模式與步驟開拓。(3) 開拓最重要的
就是要有異象、宗旨、有當地呼聲、有聖靈帶領、有策略、有開拓團隊與組織、
有家庭或特定場所、有訓練、有信心、有堅持、有社區福音活動、有長期定點聚
會與培訓……，還要多次相同步驟循環、評估、不斷改進，逐漸由點到線、由線
到面、直到成形。(4) 但更重要的是母會要先成爲一個健康、屬靈、又能使人
感動的教會。(5) 台宣神學院與各個有異象使命的神學院一樣，願長期培養有
效的開拓教會人才 (正如：開闢拓植論壇的浸信會神學院，與各個有宣教異象的
神學院)，也期待與各有心宣教與開拓的教會 (正如：今日與會者)，建立更好
的互相支援關係。(6) 其他：………… (7) 約九 4 趁著白日多作主工、約十五 8
多結果子。

投資自己成為開拓者

講員：莊懷駟牧師（浸信會我們教會）

引言：

- 一、生命最有價值的投資
- 二、我們教會開拓的歷程

壹、領受開拓的異象

- 一、1984-2000 年：牧會的學習與操練
- 二、1999 年：領受開拓的異象
- 三、2000 年：以實際行動回應神的呼召
- 四、2000-2006 年：開拓四間教會

貳、我們教會開拓的過程

- 一、2000 年開拓第一間教會：桃園
異象、使命、同工



二、2002 年開拓第二間教會：台北

家庭查經（方舟）小組

三、2005 年開拓第三間教會：台中

家庭查經（方舟）小組

四、2006 年開拓第四間教會：台東

以差派的方式：對原住民事工的負擔

五、2011 年的目標：開拓第五間教會：台南

以差派的方式

叁、開拓的策略及方法

一、國度人才訓練：作主的門徒—教會存在的目的

二、走非拉鐵非教會的道路：我們教會建造的目標：

1. 遵守神忍耐的道
2. 福音遍傳
3. 弟兄相愛

三、領受初代教會的建造藍圖：家教會的建造

肆、是「開拓」教會而非「製造」教會

一、開拓教會的核心價值：

1. 悔改認罪
2. 愛你的鄰舍
3. 去，使萬民作主的門徒

二、製造教會

1. 侵犯神的主權
2. 侵犯神的工作

3. 侵犯神的榮耀

結論：

- 一、生命的投資：獻上自己當作活祭
- 二、使命的投資：作基督的精兵、完成基督福音的使命
- 三、信心的投資：信靠唯一的資源—基督自己
- 四、心志、委身的投資：忍耐到底、堅持到底、持守到底

教會拓殖的準備與實踐——

浸信會聖光堂殖堂理念與經驗分享

講員：譚國才牧師

（基督教台灣浸會神學院、浸信會聖光堂）

I. 實踐大使命的基本單元——教會

使萬民作主門徒，是以教會為單元。施洗、教導、肢體相交、擘餅主餐等豐富的在基督裡的生活，都是在教會中來實現，不是個別少數信徒能做得到的。

II. 聖光堂為何選擇殖堂？

- A. 增加福音接觸面
- B. 增加社區影響力：中央型大教會把基督徒帶離社區，殖堂卻是把教會帶入社區。
- C. 增加服事的機會

聖光堂選擇以兩百人的教會為規模，超過兩百人基本上就要再殖堂。

III. 分殖而非從零做起

- A. 教會需要有基本規模才能充份發揮功能
- B. 聖光堂分殖以五十人為基本規模

IV. 以小組牧養為殖堂的基礎

- A. 小組分殖數次成為小群
- B. 小群分殖兩三小群為一牧群

- C. 組、群與牧群都為同一地理區域
- D. 當教會成人達兩百人，而某一牧群達五十人，即可殖堂。

V. 殖堂傳道人的預備

在殖堂至少一年前即應預備殖堂的傳道人

VI. 殖堂地點的考量

- A. 在殖堂牧群信徒居住地區選址
- B. 選擇新社區
- C. 初期借場地聚會，繼而租場地，再而購建教堂

VII. 一切尋求聖靈的帶領

VIII. 安樂聖光堂分殖簡史

- 2001.01 聖光堂第一個安樂區的小組成立。由母堂的耕心小組分殖出來的三對夫妻開始。
- 2001.03 第一場生命故事講座。認識第一個癌末傷病關懷對象——三十多歲肺癌末期病人。深度傷病關懷事工的開始，癌末病患及其家屬一一歸主。
- 2002.08 鶯安代誌社區報創立。以社區報名義開設才藝班、舉辦各類型社區活動。
- 2004.07 鶯安社區發展協會成立。透過發展協會，以政府經費深耕社區健康營造。
- 2004.09 六位住在橘郡的會友一起進入橘郡社區管委會，並擔任主委、文教、總務、行政等副主委及重要職務。在總共27席次的委員中，6位基督徒仍算少數，故影響力有限。委員們服務一年。但因會

友負責管委會文教活動，仍可大力支持鶯安社區發展協會之社區健康營造。安樂區月禱會成立，邀請社區內眾教會基督徒一起為社區工作及橘郡住戶祝福禱告。

- 2005.03 安樂區七賢里讚美操成立，讚美操團員陸續加入安樂區的小組。
- 2005.04 安樂區的小組人數日增。尋找主日崇拜點，先向安樂區行政大樓的里民中心或心理衛生中心商借，但都不成功；當時長庚醫院又因 SARS 疫情，不便外借。
- 2006.01 成立安樂崇拜點。以長庚醫院百合團契之名義，在醫院內開始主日崇拜，初期約35人聚會，主日講台及敬拜人員多由母堂支援。同時教會在橘郡社區租用一間公寓作為社服中心據點，進行多項社服文教課程。該社服中心直至2009年8月安樂聖光堂成立後才停辦。
- 2009.05 經過約一年的禱告、選址、評比、議價、……等等過程，選定基隆市樂利二街62巷273號地下室，該址位於台北 e-go 社區、又名壯觀台北，是七間連接的商辦店舖，總計222.14坪。該空間應夠安樂聖光堂發展至200人的規模。
- 2009.08 安樂聖光堂正式成立，9月27日舉行獻堂感恩禮拜。初期約70人聚會。
- 2010.08 在母堂及分堂弟兄姊妹共同努力下，安樂分堂的購堂、裝潢、設備等款項總計約2100萬元全部付清。聚會人數增至約90人。

如何使開拓反敗為勝

講員：林文華牧師（貴格會海山教會）

壹、初生之犢不畏虎

甲、為此蒙召

乙、學生時代

丙、順服權柄

貳、愛能遮掩許多罪

甲、從零開始

乙、重新歸零

丙、擴張境界

參、開拓原來很簡單：

甲、不得不開拓

乙、歡喜去開拓

丙、魚與熊掌

面對重大災難時社會資源之運用— 兼談災區工作與宣教

講員：曾紀平

(中華基督教救助協會成都辦事處主任)

一、聖經上的教導

1. 我喜愛良善(或作憐恤)，不喜愛祭祀，喜愛認識神，勝於燔祭。(何 6:6)
2. 那人要顯明自己有理，就對耶穌說，誰是我的鄰舍呢？(路 10:29~37)
3. 萬民都要聚集在他面前。他要把他們分別出來，好像牧羊的分別綿羊、山羊一般。(太 25:32~46)

二、面對重大災難基督徒的態度

- 1.大使命 --著重傳福音
- 2.大誠命--著重社會服務
- 3.神的心意--以愛鄰舍的心來傳福音

三、災區服務--教會的觀點

1. 聖俗之別
2. 教會資源限制
3. 教牧人員的負擔
4. 信徒的教導

四、重大災難災區服務資源取得之來源

1. 教會資源

- A、預算編列
 - B、信徒奉獻
 - C、海外捐款
2. 社會資源
- A、基金會
 - B、企業
 - C、愛心人士
3. 政府資源
- A、重建專案
 - B、一般方案

五、災區服務教會為什麼要連結社會資源：有需要的地方就有資源的提供

- 1、擴大資源來源 參與社會服務
- 2、建立良好社會（政府）關係
- 3、協助資源提供方執行方案
- 4、操練信徒事奉
- 5、成為好隣舍 領人歸主

六、資源的種類

- 1、實物捐贈
- 2、提供不動產使用
- 3、經費補助
- 4、人力提供
- 5、器材設備提供使用

七、如何連結社會（政府）資源

1. 具備申請方案資格
 - A、要有法人資格
2. 具備社工專業人力
 - A、專業資格
 - B、撰寫方案能力
3. 瞭解資源提供方要求條件
 - A、補助對象或專案
 - B、應備文件
4. 掌握審查方案時程
 - A、年度性、活動性、節期性

八、災區工作與宣教

1. 照顧需要的人
2. 長期陪伴、建立良好關係
3. 藉著服事、傳揚主愛
4. 建立教會、榮耀主

九、結語--我們的異象

1. 興起有社會關懷使命的領袖。
2. 教會不分大小，坐而言不如起而行，由小處作起。
3. 教會的災區（社區）服務要有品質，同工應不斷接受訓練。
4. 災區（社區）事工應長期推動，不是辦活動而已。